

Anlage zum Antrag auf Gewährung öffentlicher Finanzierungshilfen an die gewerbliche Wirtschaft (einschl. Fremdenverkehr) im Rahmen der regionalen Wirtschaftsförderung

CHECKLISTE FÜR EIN WEITERBILDUNGSKONZEPT

Antragstellende(r): _____

Vorhabensbezeichnung: _____

Antrag vom: _____ Antragsnummer (soweit vorhanden): _____

Hinweise: Die Checkliste ist **nicht** auszufüllen, wenn der Betriebsrat oder die Gewerkschaft das Weiterbildungskonzept bestätigt haben und der ILB ein entsprechender Nachweis eingereicht wurde.

Die Checkliste untergliedert sich in einen Teil A und einen Teil B. **Die Fragen im Teil A sind zu beantworten.**

Der Teil B enthält ergänzende (optionale) Fragen. Diese sollen als Leitfragen bei der Konkretisierung und Umsetzung des Weiterbildungskonzepts helfen. Die Antworten auf die Fragen im Teil B haben keine zuwendungsrechtliche Auswirkung auf das Erreichen des Struktureffekts.

1 TEIL A - Pflicht-Fragen

Wenn eine Frage mit GEPLANT beantwortet wird, sind Anpassungen erforderlich, die im Zuwendungsbescheid beauftragt werden. Erst wenn alle Fragen zu bejahen sind, wird der Struktureffekt als erfüllt anerkannt.

- | | | | | |
|-----|---|-----------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| 1.1 | Wurde der IST-Stand der Kompetenzen der Beschäftigten ermittelt und schriftlich dokumentiert? | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein | <input type="checkbox"/> geplant |
| 1.2 | Wurde der SOLL-Stand der Kompetenzen der Beschäftigten ermittelt und schriftlich dokumentiert? | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein | <input type="checkbox"/> geplant |
| 1.3 | Wurde der individuelle Weiterbildungsbedarf der Beschäftigten festgestellt bzw. gibt es eine individuelle Zielplanung zur Kompetenzentwicklung (schriftlich dokumentiert)? | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein | <input type="checkbox"/> geplant |
| 1.4 | Gibt es im Weiterbildungskonzept Regelungen zu Weiterbildungskosten? | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein | <input type="checkbox"/> geplant |
| 1.5 | Gibt es im Weiterbildungskonzept Regelungen zur Anspruchsberechtigung? | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein | <input type="checkbox"/> geplant |
| 1.6 | Gibt es im Weiterbildungskonzept Regelungen zur Freistellung der Beschäftigten? | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein | <input type="checkbox"/> geplant |
| 1.7 | Gibt es im Weiterbildungskonzept Regelungen zur Mitbestimmung der Beschäftigten (z. B. bei der Auswahl von Weiterbildungsangeboten, der regelmäßigen Ermittlung/Nachbesserung des Weiterbildungsbedarfs)? | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein | <input type="checkbox"/> geplant |
| 1.8 | Haben die Beschäftigten das Konzept zur Kenntnis genommen? | <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein | <input type="checkbox"/> geplant |

2 TEIL B – Ergänzende handlungsleitende Fragen (Beantwortung ist freiwillig)

- 2.1 Resultiert der Weiterbildungsbedarf der Beschäftigten aus sich verändernden Unternehmenszielen oder Geschäftsinhalten bzw. technischen, technologischen oder organisatorischen Veränderungen? ja nein
- 2.2 Wird die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens durch die Weiterbildungen gesichert oder verbessert? ja nein
- 2.3 Wurden Anbietende für Weiterbildungen ermittelt bzw. gibt es vertragliche Bindungen zu Weiterbildungsanbietenden? ja nein
- 2.4 Haben alle Beschäftigten die gleiche Chance zur Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen, unabhängig von Geschlecht, Alter, Qualifikation, Religion und Herkunft? ja nein

Ich/Wir versichere/versichern, alle Angaben wahrheitsgemäß gemacht zu haben.

Ort, Datum

Unterschrift(en)

Name(n) in Druckbuchstaben